



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด

ว่าด้วย ค่าตอบแทนพิเศษผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ กรณีผู้ได้รับ  
เงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอัตราเงินเดือน พ.ศ.2566

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด พ.ศ. 2565  
ข้อ 75(14)(21) และข้อ 107 (13) ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 35/2566 ครั้งที่ 16  
วันอังคาร ที่ 28 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2566 เห็นสมควรกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์  
จำกัด ว่าด้วย ค่าตอบแทนพิเศษผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ กรณีผู้ได้รับ  
เงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอัตราเงินเดือน พ.ศ.2566 เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ  
เป็นไปโดยถูกต้องมีความคล่องตัวในการปฏิบัติและสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งในสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์  
จังหวัดสุรินทร์ จำกัด โดยมีความดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วย  
ค่าตอบแทนพิเศษผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ กรณีผู้ได้รับเงินเดือนหรือ  
ค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอัตราเงินเดือน พ.ศ.2566”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

สหกรณ์	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
ประธานกรรมการ	หมายถึง	ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
คณะกรรมการดำเนินการ	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
ผู้จัดการ	หมายถึง	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
รองผู้จัดการ	หมายถึง	รองผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
หัวหน้าฝ่าย	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์ จำกัด

เจ้าหน้าที่	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
ลูกจ้างประจำ	หมายถึง	ลูกจ้างประจำสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายถึง	เงินค่าตอบแทนพิเศษที่สหกรณ์จ่ายให้ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำ สหกรณ์ ในกรณีที่ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ของอัตราเงินเดือน
ใกล้ถึงขั้นสูง	หมายถึง	ก่อนถึงขั้นสูงของอัตราเงินเดือนในแต่ละประเภท ตำแหน่งหรือก่อนถึงขั้นสูงสุดไม่เกินหนึ่งขั้นของอัตรา เงินเดือน

ข้อ 4. การพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษของผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และ ลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ให้นำมาคำนวณรวมอยู่ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามบัญชีและเป็นไปตาม ตารางบัญชีเงินเดือน 13(3) ดังนี้

**บัญชีเงินเดือน 13(3)**

ขั้นที่	ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่าย	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1	9,600	15,790	19,090	23,070	32,140
1.50	9,710	16,180	19,560	23,630	32,920
2	9,820	16,560	20,010	24,200	33,700
2.50	10,060	16,970	20,500	24,790	34,520
3	10,300	17,360	20,980	25,370	35,330
3.50	10,550	17,790	21,490	25,990	36,200
4	10,800	18,200	22,000	26,600	37,050
4.50	11,070	18,650	22,540	27,240	37,950
5	11,330	19,090	23,070	27,890	38,850
5.50	11,610	19,560	23,630	28,560	39,800
6	11,880	20,010	24,200	29,240	40,730
6.50	12,170	20,500	24,790	29,960	41,720
7	12,460	20,980	25,370	30,650	42,710
7.50	12,770	21,490	25,990	31,400	43,750
8	13,070	22,000	26,600	32,140	44,780
8.50	13,390	22,540	27,240	32,920	45,870

ชั้นที่	ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่าย	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
9	13,700	23,070	27,890	33,700	46,940
9.50	14,030	23,630	28,560	34,520	48,080
10	14,370	24,200	29,240	35,330	49,210
10.50	14,720	24,790	29,960	36,200	50,400
11	15,060	25,370	30,650	37,050	51,590
11.50	15,440	25,990	31,400	37,950	52,850
12	15,790	26,600	32,140	38,850	54,080
12.50	16,180	27,240	32,920	39,800	55,400
13	16,560	27,890	33,700	40,730	56,710
13.50	16,970	28,560	34,520	41,720	58,080
14	17,360	29,240	35,330	42,710	59,510
14.50	17,790	29,960	36,200	43,750	60,930
15	18,200	30,650	37,050	44,780	62,330
15.50	18,650	31,400	37,950	45,870	63,820
16	19,090	32,140	38,850	46,940	65,290
16.50	19,560	32,920	39,800	48,080	66,850
17	20,010	33,700	40,730	49,210	68,390
17.50	20,500	34,520	41,720	50,400	70,020
18	20,980	35,330	42,710	51,590	71,650
18.50	21,490	36,200	43,750	52,850	73,160
19	22,000	37,050	44,780	54,080	74,850
19.50	22,540	37,950	45,870	55,400	76,650
20	23,070	38,850	46,940	56,710	78,420
20.50	23,630	39,800	48,080	58,080	80,300
21	24,200	40,730	49,210	59,510	82,170
21.50	24,790	41,720	50,400	60,930	84,130
22	25,370	42,710	51,590	62,330	86,090
22.50	25,990	43,750	52,850	63,820	88,150
23	26,600	44,780	54,080	65,290	90,200
23.50	27,240	45,870	55,400	66,850	92,370
24	27,890	46,940	56,710	68,390	94,480
24.50	28,560	48,080	58,080	70,020	96,780
25	29,240	49,210	59,510	71,650	99,040
25.50	29,960	50,400	60,930	73,160	101,300

ชั้นที่	ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่าย	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
26	30,650	51,590	62,330	74,850	103,780
26.50	31,400	52,850	63,820	76,650	106,270
27	32,140	54,080	65,290	78,420	108,750
27.50	32,920	55,400	66,850	80,300	111,360
28	33,700	56,710	68,390	82,170	113,960
28.50	34,520	58,080	70,020	84,130	116,690
29	35,330	59,510	71,650	86,090	119,420
29.50	36,200	60,930	73,160	88,150	122,280
30	37,050	62,330	74,850	90,200	125,140
30.50	37,950	63,820	76,650	92,370	
31	38,850	65,290	78,420	94,480	
31.50	39,800	66,850	80,300	96,780	
32	40,730	68,390	82,170	99,040	
32.50	41,720	70,020	84,130		
33	42,710	71,650	86,090		
33.50	43,750	73,160			
34	44,780	74,850			

ผู้จัดการ รองผู้จัดการและหัวหน้าฝ่าย ให้มีเงินประจำตำแหน่งโดยคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้กำหนด

- ผู้จัดการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 10,000 บาท โดยจ่ายพร้อมกับเงินเดือน
- รองผู้จัดการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 8,000 บาท โดยจ่ายพร้อมกับเงินเดือน
- หัวหน้าฝ่าย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 3,500 บาท โดยจ่ายพร้อมกับเงินเดือน

เงินประจำตำแหน่งให้ตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อ 5. การเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสภกรณ์ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสภกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2564

ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสภกรณ์ ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อน รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน

ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ ซึ่งได้รับเงินเดือน โกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือน เกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ให้ได้รับเงินเดือน จนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และ นำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ 6. การเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ กรณีมีขั้นเงินเดือน หรือขั้นค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เบิกจ่าย ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(1) ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง ครึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(2) ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง หนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(3) ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ ซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง หนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(4) ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง สองขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

ข้อ 7. ผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ได้แก่

(1) ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ ซึ่งไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือน

(2) ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ ซึ่งพ้นจากงาน เพราะเหตุเกษียณงานตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2564 กรณีผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือโกล้ถึง ขั้นสูงของอัตรา เงินเดือน พ.ศ.2566

ข้อ 8. ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ ซึ่งได้รับค่าตอบแทน พิเศษอยู่แล้วตามข้อ 6 แล้วแต่กรณี หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น ไม่ว่าจะประเภทใดหรือระดับใด ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(1) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(2) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ 9. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้ตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ กรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม

ข้อ 10. กรณีมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา วินิจฉัยชี้ขาด มติคณะกรรมการดำเนินการถือเป็นที่สุด

ข้อ 11. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ.2566



(นายสำเริง บุญโต)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด